



T.C.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ

FAALİYET RAPORU

2019

İÇİNDEKİLER

	Sayfa No
I. GENEL BİLGİLER	3
A- Misyon ve Vizyon	3
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	3
C-İdareye İlişkin Bilgiler	4
1-Fiziksel Yapı	7
2-Örgüt Yapısı	Ek-1
3-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	11
4-İnsan Kaynakları	12
5-Sunulan Hizmetler	17
6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	17
D-Diğer Hususlar	-
II. Amaç ve Hedefler	17
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	17
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	18
C- Diğer Hususlar	18
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	18
A-Mali Bilgiler	18
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	Ek-2
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	-
3- Mali Denetim Sonuçları	-
4- Diğer Hususlar	-
B-Performans Bilgileri	18
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	18
2- Performans Sonuçları Tablosu	20
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	20
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	20
5- Diğer Hususlar	-
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	20
A-Üstünlükler	20
B-Zayıflıklar	20
C-Değerlendirme	21
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	22
EKLER	
Ek-1 Örgüt Yapısı	
Ek-2 2018 Yılı Bütçe Tertibi	
Ek-3 Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı	

I. GENEL BİLGİLER

A-MİSYON VE VİZYON

Misyon

Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı, devletine, ülkesiyle bölünmez bütünlüğünü her şeyin üstünde tutan bir gençliğin yetişmesini sağlamak, toplumun gelişmesine katkı sağlayacak nitelikte bilgi ve teknoloji üreten araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, özgün ve estetik değerlere sahip çağdaş bir öğretim kültürü oluşturmak ve mesleki açıdan yetkin, toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmektir.

Vizyon

Vizyonumuz; Eğitim, öğretim ve araştırmada öncü, ulusal ve uluslararası alanda tanınır bir fakülte olmaktır. Fakültemize ayrılan kaynaklarla hizmetin en rasyonel bir şekilde yürütülmesine özen göstermek, yeni bölümlerin açılmasını sağlamak, biyoloji, kimya ve fizik bölümlerine eğitim-öğretim amaçlı öğrenci ve araştırma laboratuvarları kurmak, derslerin teknolojik cihazlarla yapılmasını sağlamak, araştırma ve araştırmaya dayalı öğrenmeyi gözetken eğitim-öğretim yöntemleri uygulamak, bilimsel araştırma ve geliştirme projeleri yaratmak, öğrencinin sosyal-kültürel-sanatsal ve sportif gelişim gereksinimlerini karşılayacak olanaklar yaratmak, topluma dönük konferans, seminer, panel ve benzeri aktiviteler düzenlemek, Atatürkçü, özgüven sahibi ve girişimci bireyler yetiştirmektir.

Genel Amaç

Türkiye Cumhuriyeti Devletinin bölünmez bütünlüğüne ve Atatürk İlkelerine bağlı, kendi alanlarında çağdaş bir seviyeye yükselmiş yeterli bilgi ile donatılmış, modern teknikleri kullanabilen karşılaşılabilecekleri problemleri çözebilen ve kendilerinden sonrakilere bu özellikleri nakledebilen insanlar yetiştirmek, temel ilkemizdir.

Fakültemizde lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim-öğretim yapılmakta olup, eğitim-öğretim süresince teorik ve uygulamalı dersler verilmektedir. Mezun olan öğrenciler konularıyla ilgili çeşitli alanlarda çalışma imkânı bulabilmekte ve tezsiz Yüksek Lisans yapmaları durumunda alanlarında öğretmenlik yapma hakkını elde etmektedirler. Eğitim-öğretimin yanında modern bilim ve teknolojinin gerektirdiği projelere ağırlık verilerek, Üniversiteler ve sanayi ile işbirliği içinde günün sosyal ve teknolojik şartlarına uygun araştırmalar yapılmaktadır.

Hemen hemen her alanda dünya standartlarında eğitim veren, yabancı öğrencilere kapısını açmış, uzun ve başarılı geçmişinden güç alarak, hızla gelişen dünya üniversitesi haline gelen Giresun Üniversitesi, çeşitli toplantılar ve spor etkinliklerine önem vermekte, ulusal ve uluslararası etkinliklere katılmaktadır.

B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Dekanlık yetkisinde olan çalışmalar şunlardır: Öğrencilerin, akademik ve idari personelin çalışma ortamlarının oluşturulması, akademik takvimine göre haftalık ders programlarının hazırlanması; 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerinden kaynaklanan akademik ve idari personelin özlük hakları ile birimlerin işleyişini sağlayan iç görevlendirmeler; istihdam edilecek akademik personelin ilan aşamasından atanmalarına kadar yapılması gereken çeşitli işlemler; açılması planlanan bölümler ile bu bölümlere alınacak öğrenci kontenjan önerileri; Akademik, idari personel ve öğrenciler ile ilgili işlemler;

Rektörlük aracılığı ile diğer kamu veya özel kurum ve kuruluşlar arasında yapılacak işlemlerin memurlar tarafından yapılmasını sağlamak için “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde 124 Sayılı Kararnamenin 38. maddesi uyarınca oluşturulması gereken personel, öğrenci işleri, evrak kayıt, ayniyat, tahakkuk, satın alma, sınav ve sekreterlik bürolarındaki işlevler; 2547 sayılı kanunun 51. ve 52. maddeleri uyarınca da personel atanması talebi ve iş görevlendirilmesi yapmak; faaliyete geçirilmiş olan bölümlere 2547 sayılı Kanunun 21. maddesi uyarınca Bölüm Başkanı atamak.

Dekanlık Makamı ayrıca Fakülte bütçesinin her yıl için çıkarılan Bütçe Kanunu hükümleri çerçevesinde etkili ve verimli olarak harcamaların gerçekleştirilmesini sağlamak ve bu konuda 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 31. maddesi uyarınca harcama yetkilisi olması sebebiyle de sorumluluk taşımaktadır.

Fakültemizi temsil eden organizasyon şeması Ek-1’ de belirtilmiştir.

C-İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Kuruluş ve Gelişim Tarihçesi :

Giresun Fen Edebiyat Fakültesi 12 Şubat 1998 tarih ve 23256 sayılı Resmi Gazete de yayımlanarak yürürlüğe giren Bakanlar Kurulu’nun 98/10569 sayılı Kararı ile Karadeniz Teknik Üniversitesi’ne bağlı olarak kurulmuş olup, 17 Mart 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı Kanun gereğince 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanununa eklenen EK Madde 65’ye göre adı ve bağlantısı değiştirilerek GİRESUN ÜNİVERSİTESİ’ ne bağlanmıştır.

Fakültemiz bünyesinde Biyoloji, Coğrafya, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları, Fizik, İngiliz Dili ve Edebiyatı, İstatistik, Kimya, Matematik, Rus Dili ve Edebiyatı, Sanat Tarihi, Sosyoloji, Tarih ve Türk Dili ve Edebiyatı olmak üzere toplam 13 bölüm bulunmaktadır. Fakültemizde normal öğretimin yanında bazı bölümlerde (Biyoloji, Coğrafya, Fizik, Kimya, Matematik, Tarih ve Türk Dili ve Edebiyat) ikinci öğretim de yapılmaktadır. Mevcut bölümlerde halen eğitim-öğretim gören öğrenci sayısı toplam 2.047’dir.

Fakültemizin kuruluşundan bugüne kadar görev yapan Dekanlar :

1. Prof. Dr. Salim KOCA (Kurucu Dekan)	: 30.07.1998 - 30.07.2001
2. Prof. Dr. Hasan Basri ŞENTÜRK	: 31.07.2001 - 05.09.2002
3. Prof. Dr. Ekrem YANMAZ	: 06.09.2002 - 31.10.2004
4. Prof. Dr. Ziya YAPAR	: 01.11.2004 - 06.10.2006
5. Prof. Dr. Mehmet TÜFEKÇİ	: 07.10.2006 - 28.05.2007
6. Prof. Dr. Sadettin GÖMEÇ	: 23.07.2007 - 14.08.2007
7. Prof. Dr. Aygün ATTAR	: 29.01.2008 - 16.04.2011
8. Prof. Dr. Cevdet COŞKUN	: 12.05.2011 - 12.05.2014
9. Prof. Dr. Mustafa ORAL	: 12.05.2014 - 27.03.2015
10. Prof. Dr. Selçuk DUMAN (Dekan V.)	: 30.03.2015 – 20.10.2015
11. Prof. Dr. Ali KAFKASYALI	: 20.10.2015 - 28.06.2016
12. Prof. Dr. Cevdet COŞKUN (Dekan V.)	: 28.06.2016 - 02.10.2016
13. Prof. Dr. Mustafa Serkan SOYLU (Dekan V.)	: 03.10.2016 - 13.02.2017
14. Prof. Dr. Uğur KÖLEMEN	: 13.02.2017 – 28.06.2019

15. Prof Dr. Yılmaz CAN (Dekan V.)

: 28.06.2019 -18.10.2019

16. Prof Dr. Beyhan KESİK

: 18.10.2019 -

İdari Organlar

Prof. Dr. Beyhan KESİK

: Dekan

Dr. Öğr. Üyesi Ali Zafer DALAR

: Dekan Yardımcısı

Dr. Öğr. Üyesi Hamza KOÇ

: Dekan Yardımcısı

Erol CAN

: Fakülte Sekreteri

SIRA NO	FAKÜLTE KURULU	
1	Prof. Dr. Beyhan KESİK	Dekan
2	Prof. Dr. Mustafa TÜRKMEN	Biyoloji Bölüm Bşk.
3	Prof. Dr. Feridun TEKİN	Prof. Temsilcisi
4	Prof. Dr. Birol ERTUĞRAL	Fizik Bölüm Bşk.
5	Prof. Dr. Temel ÖZTÜRK	Kimya Bölüm Bşk.
6	Doç. Dr. Sezai BALCI	Tarih Bölüm Bşk.
7	Prof. Dr. Beyhan KESİK	Türk Dili ve Edebiyatı Bölüm Bşk.
8	Prof. Dr. Birol ERTUĞRAL	Prof. Temsilcisi
9	Prof. Dr. A. Yalçın TEPE	Prof. Temsilcisi
10	Prof. Dr. Şirin DİLLİ	Sosyoloji Bölüm Bşk.
11	Doç. Dr. İmdat İŞCAN	Matematik Bölüm Bşk.
12	Doç. Dr. Fatma Zehra DOĞRU	İstatistik Bölüm Bşk.
13	Doç. Dr. M. Recep KAÇAL	Doç. Temsilcisi
14	Doç. Dr. Tamer AKKAN	Doç. Temsilcisi
15	Doç. Dr. İbrahim SEZER	Coğrafya Bölüm Bşk.
16	Dr. Öğr. Üyesi Hamza KOÇ	Rus Dili ve Edebiyatı Bölüm Bşk.V.
17	Dr. Öğr. Üyesi Adem ÖZBEK	Çağdaş Türk Lehçeleri Bölüm Bşk.
18	Dr. Öğr. Üyesi Halis GÖZPINAR	İngiliz D. Ve Edebiyatı Bölüm Bşk.
19	Dr. Öğr. Üyesi Rahim KIZGUT	Sanat Tarihi Bölüm Bşk. V.
20	Dr. Öğr. Üyesi Murat YOLCU	Dr. Öğr. Üyesi Temsilcisi
21	Erol CAN	Fakülte Sekreteri (Raportör)

SIRA NO	FAKÜLTE YÖNETİM KURULU	
1	Prof. Dr. Beyhan KESİK	Dekan
2	Prof. Dr. Mustafa TÜRKMEN	Üye (Prof. Temsilcisi)
3	Prof. Dr. Feridun TEKİN	Üye (Prof. Temsilcisi)
4	Prof. Dr. A.Yalçın TEPE	Üye (Prof. Temsilcisi)
5	Doç. Dr. Saim TOPÇU	Üye (Doç. Temsilcisi)
6	Doç. Dr. İmdat İŞCAN	Üye (Doç. Temsilcisi)
7	Dr. Öğr. Üyesi Murat YOLCU	Üye (Dr. Öğr. Üyesi Temsilcisi)
8	Erol CAN	Raportör (Fakülte Sekreteri)

Fakülte Senato Temsilcisi : Prof. Dr. Elif Neyran SOYLU : Senato Üyesi

1- FİZİKSEL YAPI

Altyapı Cinsi	Adet (m ²)
Bina	2 Blok (18872 m²)
Ofis	140 Adet (2222 m²)
Lojman	-----
Laboratuar	44 Adet (1044 m²)
Arşiv, Depo, Temizlik Odası v.b.	3 Adet (51 m²)
Derslik, Amfi	53 Adet (4560 m²)
Oda / kişi başına	140 adet (1 kişilik)
Kantin	380 m²
Yemekhane	-----
Spor Alanı	-----
Seminer Salonu	3 Adet (104 m²)

Birim Taşınır Mal ve Malzemeler Listesi	Adet / Takım
Makineler Grubu	
Tarım ve Ormancılık Makineleri	-
İnşaat Makineleri	-
Atölye Makineleri	-
İş Makineleri	-
Matbaa Makineleri	-
Posta, Paketleme, Etiketleme, Ayırma, Sınıflandırma Makineleri	-
Diğer Makineler	-
Cihazlar ve Aletler Grubu	26
Tıbbi Laboratuvar Cihazları ve Aletleri	8
Yangın Söndürme Cihazları ve Aletleri	29
Ulaştırma – Haberleşme Cihazları ve Aletleri	105
Isıtıcı, Soğutucu ve Dondurucu Cihazları ve Aletleri	32
Aydınlatma Cihazları ve Aletleri	-
Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	2
Temizleyici Cihazlar ve Aletler (Yıkama, temizleme,	1
Sportif Cihazlar ve Aletler	-
Pişirici Cihazları ve Aletler	-
Enerji Sağlayan Cihazlar ve Aletler (Uydu, yansıtıcı,	47
Beslenme, Gıda ve Mutfak Cihazları ve Aletleri	-
Diğer Cihazlar ve Aletler Grubu	13
Giyecek, Döşeme, Mobilya, Mefruşat, Malzemeler ve Diğer Demirbaşlar	-
Giysiler (koruyucu, temsil, tören, folklorik, gösteri v.b.)	-
Hahılar	0
Perde, Bayrak ve Flamalar	6
Çadırlar ve Teferruatı	-
Mehter, Bando ve Boru Takımları	-
Masalar	281
Oturma Amaçlı Malzemeler (Mobilya, Mefruşat,	960
Yatma Amaçlı Malzemeler (Yatak v.b)	-
Sehpa, Etajer, Komedin v.b.	180
Panel ve Paravanlar	-
Dolaplar	1022
Askılık, Vestiyer, Portmanto	14

Teçhizat Cinsi	Adet
Kasalar	1
Kova ve Bidonlar	-
Numaratörler ve Tarih Damgaları	-
Masa Takımları	-
Çanta ve Bavullar	-
Tıbbi Amaçlı Mobilya ve Mefruşatlar	-
Vantilatör	-
VDD - VDC	-
Video	-
TV	1
Klima	-
Buzdolabı	13
Mühür	2
Resim, Tablo, Pano Çerçeve	88
Aydınlatma Malzemeleri (Abajur, Masa Lambası v.b)	-
Diğer Büro Demirbaşları	-
Diğer Giyecek, Döşeme, Mobilya, Mefruşat, Malzemeler ve Diğer Demirbaşlar Grubu	-
Canlı Demirbaşlar grubu	
Küçükbaş Hayvanlar	-
Büyükbaş Hayvanlar	-
Kuşlar ve Kumes Hayvanları	-
Suda Yaşayan Hayvanlar	-
Diğer Canlı Demirbaşlar	-
Güvenlik Demirbaşları Grubu	
Ateşli Silahlar	-
Ateşsiz Silahlar	-
Elektronik Güvenlik sistemleri (Dedektör)	1
Diğer Güvenlik ekipmanı	-
Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar Grubu	
Etnografik Eserler	-
Arkeolojik Eserler	-
Tabletler	-
Mühür ve Mühür Baskıları	-
Arşiv Vesikaları	-
Geleneksel Türk Süslemeleri	-
Fosiller	-
Güzel Sanat Eserleri	-
Para, Pul, Sikke ve Madalyonlar	-
Kitap, Belge, El Yazmaları ve Nadir Eserler	-
Diğer Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar Grubu	-

Laboratuar Malzemesi Cinsi	Adet
Çalkalamalı Su Banyosu	6
Konduktimetre	-
Yüzey Gerilim Cihazı	-
Vakum Pompası	3
Derin Dondurucu (-30)	6
Piknometre (50 mlt)	-
Piknometre (100 mlt)	-
pH Metre	2
Santrifüj	11
Vorteks	1
Otomatik Mikropipet Seti	-
Steril Kabin	7
Güç Kaynağı	-
Elektroforez	9
Thermal Cycler	-
Klima	1
Elektroşok Cihazı	-
Buz Makinesi	1
Otoklav	7
Havarayı deney seti)	1
Alan Çizgileri ve eşpot deney seti	1
Rck Devreleri deney seti	1
Caulamb Kanunu deney seti	1
Biot-Savant Kanunu deney seti	1
Değişken alada Endüksiyon	1
Dielektrik Sabiti deney seti)	1
Temel Mekanik deney seti)	1
Isıtıcılı Manyetik Karıştırıcı	23
Balon Isıtıcı	2

2- ÖRGÜT YAPISI

Fakültemizi temsil eden organizasyon şeması Ek-1' de belirtilmiştir.

3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Cinsi	Adet		
Baskı Makinesi	1		
Fotokopi Makinesi	48		
Faks	1		
Telefon	105		
Telsiz	-		
Fotoğraf Cihazları	6		
Ses, Gösteri, Görüntüleme Cihazları	-		
Sunucular	-		
Kesintisiz Güç Kaynakları	3		
Bilgisayar Çevre Bilimleri (DVD, RW, USB bellek)	-		
Kütüphane mobilyaları	-		
Kitap	-		
Diğer kütüphane mobilyaları	-		
Ciltli Dergiler	-		
Görsel ve İşitsel Meteryal	-		
Harita, Plan Pafta	-		
Buzdolabı	6		
Projeksiyon	47		
Mikroskop	39		
Televizyon	1		
Yazıcı	48		
Hassas Terazı	7		
Video Kamera	1		
Elektronik Daktilo	-		
	İdari amaçlı bilgisayar	Akademisyenlere ayrılan bilgisayar	Öğrencilere ayrılan bilgisayar
Dizüstü Bilgisayar	-	77	-
Masaüstü Bilgisayar	11	152	1

4- İNSAN KAYNAKLARI

A) Akademik Personel:

Akademik personel	Sayı (20.04.2020)
Prof. Dr.	25
Doç.Dr.	17
Dr. Öğr. Üyesi	49
Araş. Gör.	33
Öğr. Gör.	9
Toplam Öğr. Elemanı Sayısı	133

B) İdari Personel:

Sınıflara Göre	Kadroların Doluluk Oranına Göre		Cinsiyete Göre		Toplam
	Dolu	Boş	K	E	
Genel İdari Hizmetler	8	-	4	4	8
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	-	-	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-
Yardımcı Hizmetli (Sürekli İşçi)	6	-	2	4	6
TOPLAM	8	-	4	4	8

Eğitim Durumuna Göre İdari Çalışan Sayıları	
İlkokul	-
Orta ve Dengi	-
Lise ve Dengi	2
2 Yıllık YO.	-
3 Yıllık YO.	-
4 Yıl ve Üstü	5
Yüksek Lisans	1
Doktora	-
TOPLAM	8

İdari Personelin Hizmet Yıllarına Göre Cinsiyet Dağılımı		
	Kadın	Erkek
1 Yıldan Az	-	-
1 – 5 Yıl Arası	-	-
6 – 10 Yıl Arası	3	1
11 – 15 Yıl Arası	-	1
16 – 20 Yıl Arası	1	2
21 – 25 Yıl Arası	-	-
26 – 30 Yıl Arası	-	-
31 Yıl Üzeri	-	-
TOPLAM	4	4

İDARİ PERSONELİN YAŞ DAĞILIMI		
Yaş	Sayı (kişi) (kişi)	Yüzde(%)
18 –20	-	-
21 –25	-	-
26 –30	2	% 25,0
31 –35	1	% 12,5
36 –40	3	% 37,5
41 –45	1	% 12,5
46 –50	1	% 12,5
50 - üzeri	-	-
TOPLAM	8	% 100

C) Öğrenciler:

Fakültemizde 2018–2019 Eğitim-Öğretim Yılı Bölümler İtibariyle Öğrenci Sayılarımız

Bölümler	I. Öğretim	II. Öğretim	Toplam
Matematik	49	0	49
Fizik	24	0	24
Kimya	22	2	24
Biyoloji	44	6	50
İstatistik	10	0	10
Türk Dili ve Edebiyatı	272	230	502
Tarih	283	240	523
Coğrafya	242	224	466
Sosyoloji	214	0	214
Rus Dili ve Edebiyatı	0	0	0
İngiliz Dili ve Edebiyatı	185	0	185
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	0	0	0
Sanat Tarihi	0	0	0
Toplam	1345	702	2047

Öğrenci Sayıları									
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Cinsiyete Göre Toplam		Toplam
Bölümler	Haz. Sınıfı	Diğer Sınıflar	Top.	Haz. Sınıfı	Diğer Sınıflar	Toplam	K	E	
Matematik	0	49	49	0	0	0	23	26	49
Fizik	0	24	24	0	0	0	8	16	24
Kimya	0	22	22	0	2	2	12	12	24
Biyoloji	0	44	44	0	6	6	26	24	50
İstatistik	0	10	10	0	0	0	2	8	10
Türk Dili ve Edebiyatı	0	272	272	0	230	230	340	162	502
Tarih	0	283	283	0	240	240	219	304	523
Coğrafya	0	242	242	0	224	224	236	230	466
Sosyoloji	0	214	214	0	0	0	170	44	214
Rus Dili ve Edebiyatı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
İngiliz Dili ve Edebiyatı	52	133	185	0	0	0	130	55	185
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanat Tarihi	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOPLAM	52	1293	1345	0	702	702	1166	881	2047

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Bölümler	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Matematik	20	21	0	%100
Fizik	0	0	0	%0
Kimya	0	0	0	%0
Biyoloji	15	14	1	%100
İstatistik	0	0	0	%0
Türk Dili ve Edebiyatı	100	101	0	%100
Tarih	100	103	0	%100
Coğrafya	110	114	0	%100
Sosyoloji	60	62	0	%100
Rus Dili ve Edebiyatı	0	-	0	%0
İngiliz Dili ve Edebiyatı	60	62	0	%100
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	0	0	0	%0
Sanat Tarihi	0	0	0	%0
Toplam	465	477	1	%100

Fakülteden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı							
Fen Edebiyat Fakültesi	Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin) Sayısı						Toplam
	Kendi İst.	Öğr. Ücr. Ve Katkı payı Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğ. Çıkarma	Yatay Geçişle Ayrılan	Diğer	
Matematik	1	0	0	0	1	0	2
Fizik	0	0	0	0	0	0	0
Kimya	1	0	0	0	1	0	2
Biyoloji	0	0	0	0	0	0	0
İstatistik	0	0	0	0	0	0	0
Türk Dili ve Edebiyatı	8	0	0	0	10	0	18
Tarih	7	0	0	0	8	0	15
Coğrafya	6	0	0	0	12	0	18
Sosyoloji	3	0	0	0	8	0	11
Rus Dili ve Edebiyatı	0	0	0	0	0	0	0
İngiliz Dili ve Edebiyatı	2	0	0	0	8	0	10
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	0	0	0	0	0	0	0
Sanat Tarihi	0	0	0	0	0	0	0
Toplam	28	0	0	0	48	0	76

Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezası

Bölüm	Yüksek Öğretimden Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Hafta - 1 Ay Uzaklaştırma	Kınama	Uyarma	Toplam
Matematik	0	0	0	0	0	0	0
Fizik	0	0	0	0	0	0	0
Kimya	0	0	0	0	0	0	0
Biyoloji	0	0	0	0	0	0	0
İstatistik	0	0	0	0	0	0	0
Türk Dili ve Edebiyatı	1	0	0	0	0	0	0
Tarih	1	0	0	0	0	0	0
Coğrafya	4	0	0	1	0	0	0
Sosyoloji	0	0	0	0	0	0	0
Rus Dili ve Edebiyatı	0	0	0	0	0	0	0
İngiliz Dili ve Edebiyatı	0	0	0	0	0	0	0
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	0	0	0	0	0	0	0
Sanat Tarihi	0	0	0	0	0	0	0
Toplam	6	0	0	1	0	0	7

Yatay Geçiş

2018-2019 Eğitim- Öğretim Yılında Gelen Öğrencilerin Sayıları

Bölüm	Başvuru Sayısı	Kurum Dışı Gelen
Matematik	2	0
Fizik	3	3
Kimya	0	0
Biyoloji	0	0
İstatistik	0	0
Türk Dili ve Edebiyatı	12	7
Tarih	13	8
Coğrafya	3	2
Sosyoloji	3	2
Rus Dili ve Edebiyatı	0	0
İngiliz Dili ve Edebiyatı	9	3
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	0	0
Sanat Tarihi	0	0
Toplam	45	25

5- SUNULAN HİZMETLER

Öğrencilerimiz kütüphane hizmetini Üniversitemiz Güre Yerleşkesindeki Merkez Kütüphanesinden karşılamaktadır. Yemek ihtiyaçlarını yerleşkemizde bulunan yemekhaneden ve kafeteryalardan gidermektedirler. Öğrencilerimiz Üniversitemizde Kurulu öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen tiyatro, çalıştay, konferans, müzik, dans ve diğer sportif faaliyetlere katılmaktadırlar. Öğrencilerimiz Gazipaşa Yerleşkesi'nde bulunan spor salonu imkânlarından yararlanmaktadırlar.

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Fakültede yürütülmekte olan hizmetlerin işleyiş aşamasında bütçesinde yer alan harcamaların sağlıklı bir şekilde yürütülmesi sağlanmaktadır. Dekanlık mevcut personelinin sevk ve idaresini, dekan yardımcılığı ve Fakülte sekreterliği aracılığı ile verimli ve etkin olarak yapılabilmesi için personelin yönlendirilmesi, Fakülte içinde veya dışında iş ve işlemlerin 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında mali saydamlık, hesap verme sorumluluğu ilkeleri doğrultusunda hesap verilebilirlik düşüncesi içerisinde yürütülmesi konusunda personelin duyarlı olması için gerekli çalışmaların yapılması sağlanmaktadır.

Üniversitemiz İç Denetim Birimi 2019 denetim programına Fakültemizin taşınır işlem sürecini dahil etmesi ile İç Kontrol Sistemimizin desteklenmesi sağlanmıştır. Bu süreçle, Dekanlığımız personelinin performansının izlenebilmesi, karar alma süreçlerinin sağlıklı bir şekilde işleyebilmesi, hizmet sunumunda etkinlik ve memnuniyetin sağlanması amacıyla uygun bir bilgi ve iletişim sisteminin geliştirilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca, Dekanlığımızın amaç, hedef, gösterge ve faaliyetleri ile bunların sonuçlarının saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri doğrultusunda raporlanması yoluyla hata, usulsüzlük ve yolsuzlukların belirlenen bir düzen içinde bildirilmesini sağlayacak yöntemlerin oluşturulması sağlanmaktadır.

II-AMAÇ VE HEDEFLER

A- İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Giresun Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi insanlığa yararlı, katılımcı, paylaşımcı, toplumsal değerlere saygılı ve yetkin bireyler yetiştirmeyi ve onların bilgi, beceri düzeylerini yükseltmeyi amaçlamaktadır. Ekip çalışmasını ön planda tutan ve şeffaf bir yönetime sahip olan fakültemiz yönetimi; Giresun İlimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik analiz yapan, proje geliştiren, üniversite ile iç ve dış paydaşların arasındaki ilişkiyi kurmada öncü rol oynamaktadır. Evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli gelişen bir fakülte olmakla birlikte, kalite güvencesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve yönetim sistemi gibi öncelikli alanlarda ölçme, değerlendirme ve sürekli iyileştirme faaliyetleri için Planlama, Uygulama, Kontrol Etme, Önlem Alma (PUKÖ) döngüsünü benimsemiştir. Bu hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik olarak fakültede birim kalite ve akreditasyon kurulu oluşturulmuştur. Bu kapsamda Öğrenci, İdari Personel ve Akademik personele yönelik anketler yapılarak fakültemizin güçlü ve gelişmeye açık yönleri tespit edilmeye çalışılmıştır.

TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Fakültemiz, bünyesindeki bölümlerin öğrenci kalitesini hızla artıran ve buna paralel olarak da kalite güvencesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve yönetim sistemleri etkinliklerinin kalitesine öncelik vererek büyümeyi hedeflemektedir. Fakültemiz öğrenci merkezli bir yönetim biçimini benimsemektedir. Birimlerinde yürütülen dersler kapsamında öğrencilerin aktif olarak rol alabilmeleri için, dönem içinde ödevler verilmekte, kısa sınavlar yapılmakta, öğrencilerden sunum/uygulama/canlandırmalar yapmaları istenerek, projelerde ekip çalışmaları teşvik edilmektedir. Bazı fakültelerde son sınıf öğrencilerine bitirme ödevi ve/veya bitirme tezi adı altında uygulama dersleri verilmektedir. Bu dersler ile öğrencilerin kendi belirledikleri konularda araştırma, inceleme, raporlama ve sunma becerilerini geliştirmeleri amaçlanmaktadır. Ayrıca, öğrenci topluluklarında ortaya konan faaliyetler de bu süreci destekleyici niteliktedir.

Ayrıca, öğrencilerimizin ERASMUS programı çerçevesinde Avrupa Birliğine dahil ülkelerin üniversitelerinde eğitim almaları ve ilgili yönetmeliğimiz çerçevesinde almış oldukları derslerin transkriptlerine işletmeleri imkanı vardır. Programlara başvurular gün geçtikçe artmaktadır. FARABİ kapsamında anlaşma dahilindeki Üniversitelerle belirlenen sürelerde öğrenci değişimi sağlanmaktadır. Bu faaliyetlerimizle öğrencilerimiz yurt içi ve yurt dışı eğitim olanaklarını sonuna kadar kullanmaktadırlar.

B- DİĞER HUSUSLAR

Fakülte yönetimi iç ve dış paydaşların beklentilerinin belirlenmesi çalışmalarını öncelikle tamamlamak ve gelişimini bu bulguları değerlendirerek saptamak anlayışı içerisinde. Bu hedefi gerçekleştirmek için bölümler bazında anketler düzenleme yönetimini kullanmaktadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

Aşağıda belirtilen ekli tabloda 2019 Mali Yılı Bütçe ödeneğimiz ve yıl sonu itibari ile harcama gerçekleştirmelerimiz detay bazında gösterilmektedir.

Ek-2 Tabloda (2019 YILI BÜTÇE TERTİPLERİN ÖDENEK DURUM LİSTESİ) listemiz mevcuttur.

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ:

Bölüm	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap/Kitap Bölümü	Toplam
Matematik	52	1	51	4	1	109
Fizik	11	2	9	0	0	22
Kimya	25	4	23	6	0	58
Biyoloji	30	16	81	2	1	130
İstatistik	27	0	51	-	2	80
Türk Dili ve Edebiyatı	16	2	20	4	13	55
Tarih	3	1	12	0	3	19
Coğrafya	3	4	19	3	4	33
Sosyoloji	2	2	22	1	7	34
Rus Dili ve Edebiyatı	2	0	3	0	3	8
İngiliz Dili ve Edebiyatı	3	0	1	0	0	4
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	0	0	0	0	0	0
Sanat Tarihi	0	0	0	0	0	0
Toplam	174	32	292	20	34	552

Bölümler	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Panel	Seminer	Açık Oturum	Teknik Gezi	Söyleşi	Tiyatro, Konser, Sergi, Turnuva	Toplam
Matematik	10	5	0	1	0	0	0	0	16
Fizik	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Kimya	2	0	0	1	0	0	1	0	4
Biyoloji	11	0	0	0	0	0	1	0	12
İstatistik	1	1	0	3	0	0	0	0	5
Türk Dili ve Edebiyatı	0	3	0	0	0	1	0	0	4
Tarih	12	3	0	0	0	0	0	0	15
Coğrafya	8	2	0	1	0	6	0	0	17
Sosyoloji	22	3	1	0	2	7	3	0	38
Rus Dili ve Edebiyatı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
İngiliz Dili ve Edebiyatı	1	0	0	0	0	0	1	2	4
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanat Tarihi	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Toplam	68	17	1	6	2	14	6	2	116

2. PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU:

Öğretim elamanlarımız tarafından Güz ve Bahar Yarıyılında yürütülen derslerle ilgili değerlendirme formları hazırlanarak, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'na sunulmuştur.

3. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ:

Öğretim üyelerimiz ve bazı öğretim görevlileri tarafından yürütülen derslerde başarı oranı %40 ile %70 arasında değişmektedir. Özellikle uygulamalı ve temel dersler daha ayrıntılı verilerek öğrencilerin yetişmesinde daha titiz davranılmaktadır.

4. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ:

Daha ayrıntılı bir inceleme ve başarı veya başarısızlığın kaynaklarının araştırılması için Performans Bilgi Sisteminin geliştirilmesinde fayda vardır. Kendine ait yerleşke alanı ve müstakil binası olmamasına rağmen ulaşılan eğitim düzeyi ve elde edilen başarı olumlu bir düzeydedir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-ÜSTÜNLÜKLER

- Fakülteye ait birim Kalite ve Akreditasyon Kurulları kurularak öğrencilerin, idari personelin ve akademik personelin kalite çalışmaları süreçlerine katılımının sağlanmış olması.
- Öğretim elemanlarının kendi aralarında uyumlu çalışması.
- Eğitim teknolojisi olanaklarının yaygınlaştırılması.
- Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası alanlarda görülen değişme ve gelişmeleri yakından izleme gayretleri.
- Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme programlarının hazırlanmasında sektör ve akademik odaklı anlayış tarzını benimsenmesi doğrultusunda iç ve dış paydaşların önemsenmesi.
- Eğitim-öğretim kadrosunun genç ve dinamik bir yapıya sahip olması.
- Öğrenci Merkezli Öğrenme sisteminin benimsenmesi.

B-ZAYIFLIKLAR

- Mezunların yeterlik düzeyleri ile ilgili olarak fakültemiz tarafından bir istatistiksel ve betimsel (anket, alan çalışması vb) çalışma yapılmaması.
- İdari personelin yetersizliği.
- Fakültemizin bazı bölümlerinde öğrenci sayısının yeterli düzeyde olmaması.
- Sosyal, kültürel, sportif ve sanatsal etkinliklere katılımın yeterli düzeyde olmaması.
- Yabancı uyruklu öğrenci sayısı ve çeşitliliğinin düşük olması.
- Fakültemiz bölümlerine yerleşen öğrencilerin tercih puanlarının düşüklüğü.
- Araştırmaya yeterli düzeyde kaynak sağlanamaması.
- Yönetim bilişim sisteminin henüz kurulmamış olması.
- Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, yönetim sistemi ve kalite güvencesi alanlarında ölçme ve değerlendirme sisteminin bulunmaması.
- Fakültemiz iç ve dış paydaş ilişkilerinin yeterli düzeyde olmaması.
- Fakültemize ait döner sermaye vb. kendi gelirlerinin olmaması.
- Yeni açılan bölümlerde yeterli akademik kadronun olmaması.
- Bazı programlarda eğitim öğretim sürecini etkin bir şekilde yürütebilecek sayıda akademik kadronun bulunmaması.
- Fakülteye ayrılan yıllık bütçenin yeteri düzeyde olmaması.

C-DEĞERLENDİRME

Mezunlar ile Etkileşim ve İletişimin Sağlanamaması:

Mezunlarımızla iletişim kurabilmek amacıyla Üniversitemizin web sitesinde mezun olan öğrencilerimizin bilgilerinin alınmalı ve bu amaçla veri girişi yapılmalıdır. Gerekli iletişimin sağlanması için bir birimin oluşturulması ve bu birimin Kariyer Merkezi ile ilişkilendirilerek etkin bir iletişim ağının kurulması sağlanmalıdır.

Bazı Alanlarda Akademik ve İdari Personel Yetersizliği:

Fakültelerindeki bazı bölümlerde akademik personel yetersizliği yaşanmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz öğrenci ve akademik birim sayılarının hızlı bir şekilde artması nedeni ile idari personel sayısında da ciddi oranda sıkıntılar yaşanmaktadır. Ancak, yeterli derecede idari personel kadrosu tahsis edilmemesi bu sorunun devam etmesine neden olmaktadır.

Fakültemizin Bazı Bölümlerinde Öğrenci Sayısının Yetersizliği:

Fakültemiz bünyesinde 13 Bölüm Başkanlığı bulunmaktadır. Son dönemlerde özellikle fen bölümlerinde öğrenci sayısında hızlı bir düşüş yaşanmıştır. Bunun sonucunda İstatistik ve Fizik bölümleri öğrenci alımına kapatılmıştır. Bunlar için bazı birimler bazında yeni başvurular yapılmalıdır.

Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı ve Çeşitliliğinin Düşük Olması:

Fakültemize yabancı uyruklu öğrenci alımı yapılmaktadır. Ancak, bu sayı istenilen düzeye ve çeşitliliğe ulaşamamıştır. Üniversitemizin tanıtımının yapılarak Fakültemize daha fazla yabancı uyruklu öğrenci alınması hedeflenmektedir.

Fakültemiz Bölümlerine Yerleşen Öğrencilerin Tercih Puanlarının Düşüklüğü:

ÖSYM tarafından Üniversitemize yerleştirilen öğrencilerin bölümleri tercih sıraları incelendiğinde; Üniversitemizdeki gelişmelere paralel olarak son yıllarda Fakültemiz sözel bölümlerde üst sıralarda tercih edilmiş olup, sayısal bölümlerde ise tercih eden öğrencilerin puanlarında düşüş görülmüştür.

Araştırmaya Yeterli Düzeyde Kaynak Sağlanamaması:

Fakültemiz bünyesinde araştırma yapan öğretim elemanlarının araştırmalarında altyapıyı desteklemek amacı ile Rektörlük Bilimsel Araştırmalar Proje Birimi ve diğer Kuruluşlar tarafından aktarılan kaynaklar yeterli düzeyde olmamaktadır. Bu amaçla özellikle döner sermaye gelirlerinin çeşitlendirilerek artırılması, öğretim üyelerinin başta AB projeleri olmak üzere TÜBİTAK ve benzeri kuruluşlar tarafından verilen proje desteklerinden yararlanmaları amacı ile gerekli bilgilendirme ve özendirme çalışmalarının yapılması sağlanmalıdır. Bunların yanında Proje ve makale yazımı ofislerinin kurulması sağlanmalıdır.

Yönetim Bilişim Sisteminin Henüz Kurulmamış Olması:

Hızla gelişen teknolojiye adapte olmak için e-üniversite olma yönündeki yönetim bilişim sistemlerinin tamamlanması, paylaşıma açılması ve hizmetin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi gerekmektedir. Üniversitemizde bilişim sistemi uzmanının yetersizliği işlerin hızlı bir şekilde yapılmasına engel teşkil etmektedir.

Eğitimde Düzenli Akademik ve İdari Ölçme ve Değerlendirme:

Eğitim-öğretimin kalitesinin iyileştirilmesi amacı ile sürekli bir şekilde öğrenci ve Öğretim elemanlarının görüşlerinin alınarak gerekli düzenlemelerin yapılması gerekmektedir. Bu konuda gerekli anket çalışmasının yapılması ve sonuçlarının iyileştirilmesi yoluna gidilmelidir. Hizmet için eğitim verilerek eğiticinin eğitimi sağlanmalı

Fakülte-Kent ve Fakülte-Sanayi İşbirliğinin Yeterli Düzeyde Olmaması:

Üniversite dış paydaş işbirliğinin daha da artması için gerekli işbirliği antlaşmalarının artan bir şekilde devam etmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Özellikle bu zamana kadar Meteoroloji Bölge Müdürlüğü, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü ile Milli Eğitim İl müdürlüğü vb. dış paydaşlarla birlikte ortaklaşa çalışmaların yapılmasına önem verilecektir.

Fakültemizin (Döner Sermaye vb.) Kendi Gelirlerinin Yeterli Düzeyde Olmaması:

Bu çalışmalar için daha fazla hizmetin üretilmesi amacı ile yüksek teknolojinin yaygın kullanılmasına yönelik fiziki alt yapısının geliştirilmesi ve diğer akademik birimlerinde hizmet ve üretim faaliyetlerinin yaygınlaştırılması gerekmektedir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

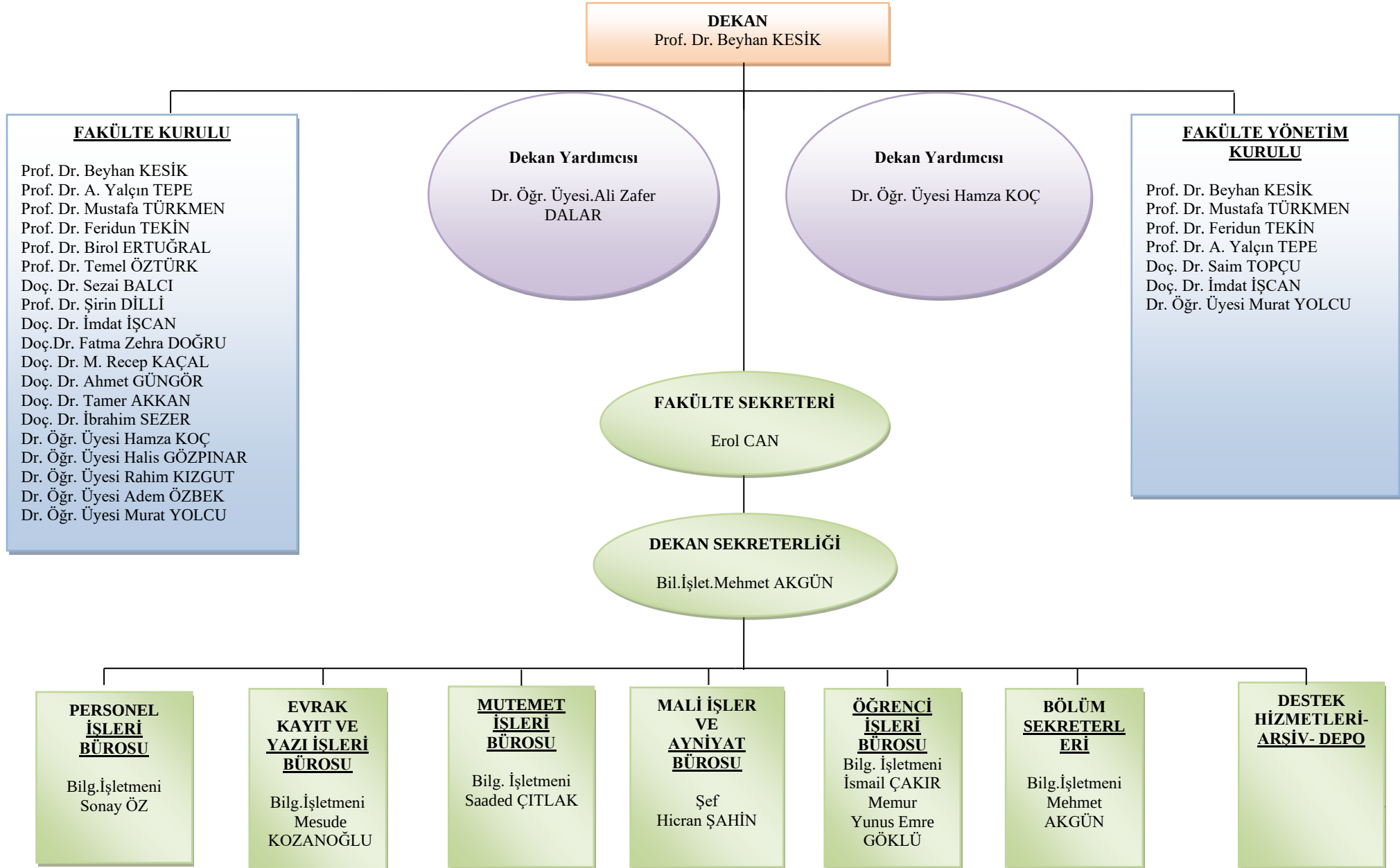
1. Fakültemiz bütçesine ödenekler belirlenirken, Fakültemizin ihtiyaçları göz önünde bulundurulmamaktadır. Bu durum ise eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve diğer hizmetlerin zamanında yerine getirilmesini güçleştirmektedir. Fakülteler için ön görülen ödeneklerin kriterlere bağlanarak ihtiyaca göre belirlenmesi, Fakültemizin bütçe tekliflerinin Rektörlüğümüzce dikkate alınması, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve diğer hizmetlerin zamanında yerine getirilmesini ve istenilen düzeye ulaşmasını sağlayacaktır.

2. Çağdaş eğitim-öğretim ancak nitelikli personel ile sağlanabilmektedir. Her yıl istenen sayıda öğretim elemanı ve idari personel kadrolarının sağlanamaması birçok hizmetin etkin ve verimli bir şekilde sunulmasını zorlaştırmaktadır. İhtiyaca göre akademik ve idari personel istihdamının sağlanması halinde çağdaş eğitim-öğretim hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde sunulmasını sağlayacaktır. Özellikle yeni bir uygulama olan Norm içi kadro planlamasının getireceği avantajlar ve dezavantajların olacağı düşünülmektedir.

3. Ortaöğretim ve yükseköğretimde sağlıklı ve kalıcı bir eğitim modelinin oluşturulamaması, öğrenci kontenjanlarının kurum dışında verilen kararlarla belirlenmesi ve sınavsız geçiş gibi faktörler Üniversitemize ve Fakültemize kabul edilen veya mezun olan öğrencilerimizin niteliğine de yansımaktadır. Ortaöğretim ve yükseköğretimde sağlıklı ve kalıcı bir eğitim modelinin oluşturulması, öğrenci kontenjanlarının kurum ile birlikte belirlenmesi bu sorunun giderilmesine yardımcı olacaktır.

Prof. Dr. Beyhan KESİK
Dekan

FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



2019 YILI BÜTÇE TERTİPLERİN ÖDENEK DURUM LİSTESİ

38.64 - GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

TERTİP	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	ÖDENEK GÖNDERME	TENKİS	HARCAMA (AVANS DAHİL)	KALAN
38.64.04.32-09.4.1.00-2-01.1	13.479.000,00	10.655,00	0,00	13.489.655,00	13.489.655,00	0,00	13.622.794,57	-133.139,57
38.64.04.32-09.4.1.00-2-01.2	105.000,00	0,00	105.000,00	0,00	105.000,00	-105.000,00	0,00	0,00
38.64.04.32-09.4.1.00-2-02.1	1.968.000,00	42.000,00	0,00	2.010.000,00	2.010.000,00	0,00	1.998.234,79	11.765,21
38.64.04.32-09.4.1.00-2-02.2	7.000,00	0,00	7.000,00	0,00	7.000,00	-7.000,00	0,00	0,00
38.64.04.32-09.4.1.00-2-03.2	316.000,00	377.000,00	33.000,00	660.000,00	693.000,00	-33.000,00	659.449,77	550,23
38.64.04.32-09.4.1.00-2-03.3	25.000,00	0,00	600,00	24.400,00	25.000,00	-600,00	24.225,96	174,04
38.64.04.32-09.4.1.00-2-03.5	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	10.000,00	0,00	7.721,05	2.278,95
38.64.04.32-09.4.1.00-2-03.8	2.000,00	1.500,00	0,00	3.500,00	3.500,00	0,00	1.999,96	1.500,04
38.64.04.32-09.4.1.00-2-03-7	7.000,00	1.600,00	0,00	8.600,00	8.600,00	0,00	8.598,85	1.15

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgiler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Giresun 30/01/2020

Prof. Dr. Beyhan KESİK
Dekan